

BOURSE DE FIN D'ÉTUDES

AIDER LES ÉTUDIANTS

Afin d'aider financièrement les étudiants en dernière année d'IFSI, IFMK, d'institut/école de manipulateur en électroradiologie, d'école d'IBODE ou de maïeutique qui font le choix de rejoindre un établissement du groupe, GBNA Santé propose un contrat de bourse de fin d'études, en dehors de toute relation contractuelle salariale pendant cette période d'études.

Qui peut en bénéficier ?

Sont bénéficiaires, les **étudiants en dernière année** d'IFSI, d'IFMK, d'institut/école de manipulateur en électroradiologie, d'école d'IBODE ou de maïeutique **futurs salariés en CDI**, ayant conclu un contrat de bourse, à l'exclusion de ceux qui auraient le statut de salarié à l'intérieur du Groupe.

Montant de la bourse :

Le montant de la bourse est de **7 000 €**.

Cette somme est versée sous forme de **mensualités de 700 €** par mois dès la signature du contrat, et ce **pendant 10 mois**.

Conditions de versement :



Il est expressément prévu qu'en contrepartie de la bourse, l'étudiant **s'engage à travailler au sein de l'établissement**, pour une **durée de 24 mois**.

En cas de **rupture du contrat** de travail à **l'initiative du salarié**, pendant cette période de deux ans, le **remboursement** est éligible **au prorata de la période restante**.

En cas de **non obtention du diplôme** à la fin de ladite année ou **si l'étudiant devait finalement refuser d'intégrer l'établissement** tel que prévu au contrat de bourse après l'obtention de son diplôme, **la totalité du montant de la bourse devient exigible**.



**CONTACTEZ
LE SERVICE RH
DE VOTRE ÉTABLISSEMENT**

*Polyclinique Bordeaux Nord Aquitaine, Polyclinique Bordeaux Rive Droite, Nouvelle Clinique Bel Air, Clinique Ophtalmologique ORL Thiers, Clinique d'Arcachon, Polyclinique Bordeaux Caudéran, Polyclinique Pau Pyrénées, Polyclinique de Grand Cognac, Le Verger des Balans, Hôpital Privé Francheville, SMR La Lande Rééducation, EHPAD Le Parc du Béquet, GEPSIM, GIE LOGHOS, GIE GBNA Logistics et GIE GBNA Santé.